

# Wird der Fachkräftemangel zum Problem für die deutsche Wirtschaft?

## Eckpunkte der neuen Fachkräftestrategie der Bundesregierung

Das vorliegende Material thematisiert die neue Fachkräftestrategie in der Bundesrepublik Deutschland. Hierbei fokussiert es die Eckpunkte des im Januar veröffentlichten 39-seitigen Maßnahmenpakets, das Unternehmen, Betrieben und öffentlichen Verwaltungen verbesserte Rahmenbedingungen in Aussicht stellt. In diesem Zusammenhang wird auf die bereits bestehenden Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft eingegangen. Außerdem erfolgt eine Bezugnahme auf die zu erwartenden Vor- und Nachteile einer angepassten Fachkräftestrategie.

### 1. Curriculare Einordnung

- Jahrgang:** ab Jahrgang 10  
**Inhaltsbereich:** Staat, Unternehmen, Private Haushalte  
**Inhaltskomplex:** Wirtschaftspolitik, Arbeitsmarktpolitik  
**Schlagworte:** Fachkräftemangel, Humankapital, Beschäftigung, Potenziale

### 2. Kompetenzen

Die Schüler\*innen können mithilfe der Materialien...

Fachwissen	Erkenntnisgewinnung	Beurteilung/Bewertung
<ul style="list-style-type: none"> <li>die Fachkräftestrategie der Bundesregierung zusammenfassen.</li> <li>beschreiben, wie sich der Fachkräftemangel in Unternehmen auswirkt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>erläutern, welche Ursachen für den Fachkräftemangel angeführt werden.</li> <li>erklären, vor welchen Herausforderungen Unternehmen bei ihrer Personalplanung stehen.</li> <li>erläutern, welche Maßnahmen aus Sicht der Bevölkerung notwendig erscheinen, um den Fachkräftemangel abzubauen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>diskutieren, inwiefern der Fachkräftemangel eine Herausforderung für die deutsche Wirtschaft darstellt.</li> </ul>

### 3. Weiterführende Informationen

Tagesschau	<a href="https://www.tagesschau.de/inland/innenpolitik/fachkraeftestrategie-bundesregierung-101.html">https://www.tagesschau.de/inland/innenpolitik/fachkraeftestrategie-bundesregierung-101.html</a>
Deutscher Industrie- und Handelskammertag	<a href="https://www.dihk.de/de/themen-und-positionen/fachkraefte/beschaeftigung/trotz-schwieriger-wirtschaftslage-fachkraefteengpaesse-nehmen-zu-89118">https://www.dihk.de/de/themen-und-positionen/fachkraefte/beschaeftigung/trotz-schwieriger-wirtschaftslage-fachkraefteengpaesse-nehmen-zu-89118</a>
Tagesschau	<a href="https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/fachkraeftemangel-arbeitsplaetze-offene-stellen-101.html">https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/fachkraeftemangel-arbeitsplaetze-offene-stellen-101.html</a>

#### Ergänzende Materialien aus dem wigy Onlinepool:

- Karikatur: [Herausforderungen bei der Ausbildungsplatzsuche](#) (19.01.2023)
- Karikatur: ["Alle in einem Boot" - Der Fachkräftemangel](#) (18.11.2021)
- WAIU: [Ab in den Urlaub ?! - Der Personalmangel im Flugverkehr sorgt für Turbulenzen](#) (28.08.2019)

Diese und weitere Materialien finden Sie unter [www.wigy.de](http://www.wigy.de)



## Wird der Fachkräftemangel zum Problem für die deutsche Wirtschaft?

### M1: Was steckt hinter der Fachkräftestrategie in Deutschland?



Quelle: Zummack, Karsten (2023): Fachkräftemangel in deutscher Wirtschaft verschärft sich weiter, tagesschau, <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/fachkräftemangel-arbeitsplaetze-offene-stellen-101.html> (Länge 01:15 Min.) Zugriff am 01.02.2023.

Nach einem vollen Erwerbsleben gehen in den nächsten Jahren die geburtenstarken 1950er-Jahrgänge – die Babyboomer – in den wohlverdienenden Ruhestand – samt ihrer Arbeitskraft und ihrem Erfahrungswissen. Demgegenüber kommen weniger Nachwuchskräfte nach als Stellen frei werden. Dieser Fachkräftemangel stellt eine große Belastung für die deutsche Wirtschaft dar und spiegelte sich Ende 2022 in 781.000 offenen, gemeldeten Stellen wider. Entspannung gibt es nicht: 2023 ist die Personalplanung für Unternehmen laut der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) so schwer wie nie – zwei Millionen Stellen drohen, offen zu bleiben. Bis 2035 fehlen sogar sieben Millionen Fachkräfte. Die Bundesregierung möchte diesen Mangel mit einer neuen Fachkräftestrategie angehen. Wirtschafts-, Bildungs-, Innen- und Arbeitsministerium arbeiten hierfür zusammen und haben folgende Beschäftigungspotentiale identifiziert:

1. Frauen – das größte inländische Potential –, Ältere und behinderte Menschen sollen verstärkt in den Arbeitsmarkt eingebracht werden. In Deutschland liegt der Anteil der Erwerbstätigen im Alter von 65- bis 69-Jahren mit 17 % bereits über dem EU-Durchschnitt von 13 %.
2. Die duale Ausbildung soll über eine Ausbildungsgarantie verbessert werden, um den 1,4 Millionen Menschen zwischen 20 und 30 Jahren ohne Schul- und Ausbildungsabschluss einen Arbeitsmarktzugang zu verschaffen. Ebenso sollen Beschäftigte von Weiterbildungsmöglichkeiten profitieren.
3. Die Arbeitsqualität soll u. a. mit mehr Home-Office verbessert werden.

Da diese Maßnahmen zur Anhebung des inländischen Beschäftigungspotentials noch nicht ausreichen, ist darüber hinaus auch

4. eine qualifizierte Einwanderung und mehr Integrationsangebote notwendig, um die Wirtschaft auf dem aktuellen Niveau zu halten. Personen aus einem Nicht-EU-Staat können mit Sprachkenntnissen, Berufserfahrung, Alter und Deutschlandbezug Punkte für eine Chancenkarte sammeln, um in Deutschland arbeiten zu dürfen. In diesem Kontext wird vom Import von **Humankapital** gesprochen.

Laut einer Umfrage der DIHK Anfang 2023, können mehr als die Hälfte aller befragten Unternehmen nicht alle Stellen besetzen. Als Folge verkleinert sich der Spielraum beim Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit und die Umsetzung von großen Herausforderungen wie Klimaneutralität oder Digitalisierung. Die geringeren Steuereinnahmen belasten die Finanzierung der öffentlichen Haushalte. Es droht die verstärkte Verlagerung von Produktion und Dienstleistungen ins Ausland.

#### AUFGABEN:

1. Fassen Sie in eigenen Worten die Fachkräftestrategie der Bundesregierung zusammen.
2. Erläutern Sie, welche Ursachen für den Fachkräftemangel angebracht werden. Recherchieren Sie weitere im Internet, z.B. beim DIHK.
3. Wird der Fachkräftemangel zum Problem für die deutsche Wirtschaft? Diskutieren Sie diese Fragestellung.



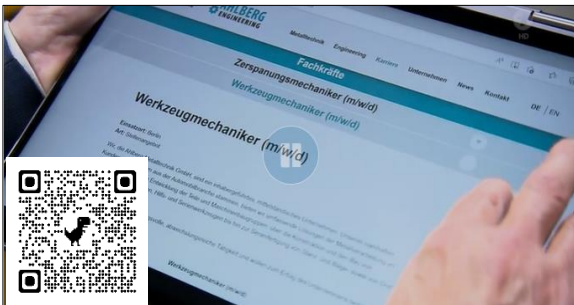
#### Humankapital:

Die OECD versteht hierunter die Kenntnisse, Qualifikationen, Kompetenzen und Merkmale, die es Menschen ermöglichen, ihr persönliches, soziales und wirtschaftliches Wohlergehen zu steigern. Die Bildung spielt beim Aufbau von Humankapital eine Schlüsselrolle: Ein höheres Bildungsniveau führt i. d. R. zu höherem Einkommen – was sich auch positiv auf das Wirtschaftswachstum eines Landes auswirkt. Statistisch kann das Humankapital nur anhand sozialer Indikatoren (z. B. Art der schulischen Ausbildung) gemessen werden.

## M2: Auswirkungen des Fachkräftemangels für Unternehmen

In den nachstehend abrufbaren Interviews berichten die Geschäftsführer zweier Unternehmen in Deutschland über die Auswirkungen des Fachkräftemangels vor Ort.

Ein Unternehmen aus Berlin aus dem produzierenden Gewerbe kann seine Produktionskapazitäten derzeit nicht voll ausschöpfen, da gegenwärtig mehr als zehn Stellen unbesetzt bleiben. Ein Beispiel für viele Unternehmen aus diesem Bereich.



Quelle: Palzer, Kerstin (2023), Bundestag berät über Strategie gegen Fachkräftemangel, tagesschau, <https://www.tagesschau.de/multimedia/video/video-1144523.html> (Länge 01:35 Min.) | Zugriff am 27.01.2023.

Auch die Gesundheitsbranche leidet unter dem Druck des Fachkräftemangels. Der Geschäftsführer einer Intensivpflegeeinrichtung möchte Arbeitsplätze für gut ausgebildete, internationale Mitarbeiter\*innen schaffen. Die größte Herausforderung sei die formale Abwicklung, wie er berichtet. Bereits die Terminvergabe bei der örtlichen Ausländerbehörde sei eine große Hürde und sorgte für Frust. Visavergabe und Sprachkurse sind an dieser Stelle noch gar kein Thema.



Quelle: Dohmeyer, Svenja (2023), Arbeitsministerium: Neue Fachkräftestrategie, heute, <https://www.zdf.de/nachrichten/heute-19-uhr/arbeitsministerium-neue-fachkraeftestrategie-video-100.html> (Länge 01:43 Min.) | Zugriff am 27.01.2023.

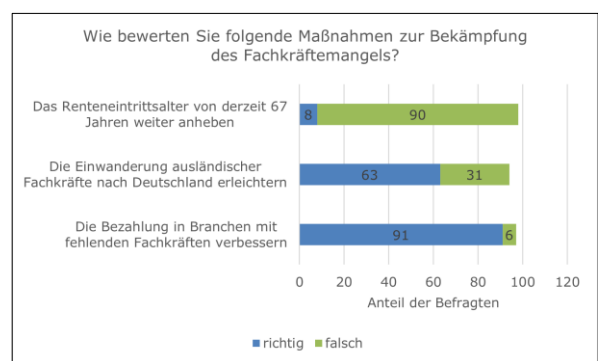
### AUFGABEN:

1. Beschreiben Sie, wie sich der Fachkräftemangel auf die dargestellten Unternehmen auswirkt.
2. Erläutern Sie, warum vor allem der Abbau von Bürokratie von den UnternehmerInnen gefordert wird.
3. Analysieren Sie aus der Unternehmensperspektive, welche Herausforderungen durch die neue Fachkräftestrategie entstehen.

## M3: Gesucht: Geeignete Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel

In M1 wurden die zentralen Säulen der Bundesstrategie zur Eindämmung des Fachkräftemangels bereits dargestellt. Doch wie werden die Strategien von der Bevölkerung angenommen bzw. eingeschätzt?

Das Umfrageinstitut Infratest dimap hat im Auftrag der ARD-Tagesthemen und der Tageszeitung DIE WELT eine repräsentative Umfrage zur Einschätzung dreier strategischer Ziele in der Bevölkerung durchgeführt (1.314 Befragte).



Quelle: Eigene Darstellung nach infratest dimap (2023), ARD-DeutschlandTREND [https://www.infratest-dimap.de/fileadmin/user\\_upload/DT\\_2301\\_Report.pdf](https://www.infratest-dimap.de/fileadmin/user_upload/DT_2301_Report.pdf) | Zugriff am 30.01.2023.

### AUFGABEN:

1. Erläutern Sie, welche Maßnahmen aus Sicht der Bevölkerung notwendig erscheinen, um dem Fachkräftebedarf entgegenwirken zu können.
2. „Fachkräftesicherung ist Wohlstandssicherung“. Beurteilen Sie vor diesem Hintergrund, welche Maßnahme aus Ihrer Sicht besonders geeignet erscheint, den Fachkräftemangel und damit den Wohlstand langfristig sichern zu können.